



2009-10年度國際扶輪主題  
扶輪的未來 在你的手中

## 台中南門扶輪社

社 長：林廷謙 秘 書：劉叔綱 財 務：黃木村

### 理 事 會

林廷謙、湯富淳、陳榮鎧、劉叔綱、陳潤松、陳國昇、劉正忠  
賴文瑞、黃木村、李祐助、張國洋、陳慶榮、洪富金

- |             |             |
|-------------|-------------|
| * 社務行政：陳榮鎧  | * 糾 察：洪富金   |
| * 社 員：陳潤松   | * 節 目：張國洋   |
| * 服務計劃：賴文瑞  | * 出 席：李祐助   |
| * 扶輪基金：陳國昇  | * 聯 誼：陳慶榮   |
| * 公共關係：劉正忠  | * 高 爾 夫：賴文瑞 |
| * 金 蘭 社：吳瑞隆 | * 膳 食：陳重光   |
| * 姐 妹 社：劉正忠 | * 扶輪家庭：陳向榮  |
| * 幸福委員會：林耀清 | * 社 刊：戴廷聯   |



R.I.批准：1994年10月31日 投證日期：1995年元月4日 輔導社：台中南區扶輪社 金蘭社：新店碧潭扶輪社 雙子社：大阪大東中央扶輪社



今天第789次例會 2009民國九十八年十二月廿二日【第十五卷·第廿三期】

### 節 目

專題演講：往返巴西的心路歷程

演講人：劉玉芬女士 (YEP學生洪瑞鴻之母)



上 週九十八年十二月第十五日的第788次例會，「區總監公式訪問」，張光瑤CONCEPT總監回到台中南門社進行。

·「區總監公式訪問」先進行社長秘書座談，同時間五大主委與總監團隊座談，接著社務行政會議，以及例會時由總監向全體社友發表演講。

· KAEPAL林廷謙社長報告，懷著誠惶誠恐的心情歡迎總監CONCEPT回到台中南門社做公式訪問，總監已經走過3460地區好幾十社，一定有很多心得可以傳授，在這半年來我盡心盡力安排社務，前一小時的震撼教育未如預想的可

怕，還有很多收穫。  
· 上週有DANIL報告杜拜國



外旅遊的行程；ALUMI報告十二月份高爾夫月例賽17日在南豐球場舉行。



\* 例會時間：每星期二下午06:30-08:00  
\* Mail：rotary.club17@msa.hinet.net

在永豐棧麗緻酒店3F哈佛廳  
www.south-gate.org.tw

\* 社館：403台中市台中港路1段133號12樓之10  
\* 電話：04-2329-4202 \* 傳真：04-2329-4203



# 區總監公式訪問



▲張光瑤CONCEPT總監回到台中南門扶輪社做公式訪問

上週九十八年十二月十五日的第788次例會，張光瑤CONCEPT總監回到台中南門扶輪社做公式訪問。

CONCEPT總監的公式訪問，先行與KAEPA社長及GARY秘書座談，並有地區團隊與五大主委座談，接著舉行社務行政會議，讓總監了解2009-10年度社務工作、服務計劃及面對的執行成果。



▲實果遊戲抽號碼

用餐時播放年代新聞電視台有關自行車為學童募款的報導，試玩年會要完的實果遊戲。

例會時，中二分區副秘書長Bruce介紹總監，他說，中二分區助理總監House因為身體微恙，擔心在此HIN1流行時期，在場的咳嗽會引來不安，於是向南門社告假，各位社友和總監在一起15年



▲實果遊戲幸運中獎者



▲地區團隊與五大主委座談



▲社務行政會議

▼電視台播出自行車為學童募款新聞



以上，無需太多介紹就已了解。感謝House缺席才讓我有上台機會。



▲中二分區副秘書長Bruce介紹總監

CONCEPT張光瑤總監上台說，是有台中南門社全體社友的協助，才能讓地區社務推行獲得好評，因此一定要向大家鞠躬表達謝意，公式訪問以來，鞠躬這是第三次，一次在大雅社(少少的社員卻一次產生13位PHF)，一在為日月潭馬拉松大力付出的社，回到南門社是第三次。

從總監未上任就一直在思考如何做出對地區有幫助的服務。「扶輪社員是青少年的典範」這個標語是在青年服務團的標竿，我們做事也要想到此。因此在辦

▼總監公式訪問社務行政會議



▼CONCEPT張光瑤總監演講



日月潭馬拉松就有讓比賽成為經典的想法，而從跑者廣場的反應來看，我們確實做到了，最近我們發現富邦馬拉松有啦啦隊的辦法，完全抄襲LOBSANG規劃出來的標準，由於有人跟隨，更確認扶輪辦馬拉松的經典位置。前些日子到馬尼拉參加扶輪埠際會議，RI社長夫人見到我太太還提到日月潭馬拉松，我想，明年之後這會是一項令人想念的活動。

團隊出去到各社公式訪問，看到各社好與不好的作為，都可做為學習與警惕，公式訪問去發掘各社好的服務，分享給各社也是鼓勵，像紅豆伯的故事、紫斑蝶復育都令人敬佩，我們南門社的單車募款活動，電視有報導，今年KAEPA社長很認真的舉辦幸福之旅、結婚週年拍婚紗、編輯社史都是很好的安排。寫歷史的主要重點，其實並不是給現在的人看，而是給以後的人，瞭解先前曾經做了什麼，在訪問過的友社，有些沒有社史記錄，就無法讓往後的社友瞭解這個社會曾經做過的輝煌服務。

訪問過80幾個社之後，發現會「凸叉」出狀況的社，許多常出現

在社齡超過30年的社；也發現天外有天，人外有人，社員人數少少的，卻做得讓人眼睛一亮，像Nice助理總監有一雙巧手，她把平凡無奇的包包變得亮眼，大雅社盡力奉獻，員林中區社曾經低迷，但現在充滿活力。也有不好的，如現任社長想在本年度再創新社當社長，令人驚訝。

依照RI的標準，一個有效能的扶輪社必需社員增加、扶輪基金捐獻增加、培養扶輪領導人。如依照地區總監的角度，一個健全的社應在30人以上、每年預算超過200萬元、能夠推舉出下二屆的社長。若依個人想法，一個社應該讓社友參加起來有趣。

有人把弄好聯誼就是喝酒，二次會的甲班(呷班)、乙班(玩牌……)很有勁，例會卻人很少。許多社齡超過30年還凸叉，我認為在寬容的心態上不足，對於別人所作不認同就不爽，又不肯開誠佈公的表達，留在心中。台中社的謙虛情操讓人感動，老仙客氣，年少的也客氣，謙虛就是不講大話。友社曾經發生掃掉桌牌、社長挑剔歷任社長收支帳務。不夠謙虛加上遇事不能馬上化解，就留下心結，有一社搞到快開花，是因為十幾年前某人講了不好聽的話，當時沒解開，再加上放話，搞到現在大家不愉快。

南門社是沒有這些缺點，但我們遇上了會有反省的能力嗎？我曾向KAEPA社長、社長當選人CONCORD提議。南門社每年也應該安排Close Meeting，好好



探討有沒有不好的內規、以及應改善之處，是不是在農曆年前召開，而社友在會前先提案，提出的案子以問句下筆對事不對人。每個社都應有反省能力才是好的。

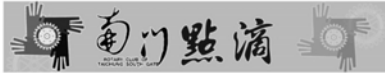
我在各社訪問都會分析每位社友負擔的費用，4-5萬元稍低，6-7萬元適中，8-9萬元稍高。大約有二社高於9萬元，今年我們也超過9萬，因為其中有每位社友贊助地區的捐款，還有為編印南門社史的費用，扣掉這些我們還有20%用在服務項目，是不錯的。

費用會影響一個社的長治久安，如果花費出於自願不會有問題，但若來自外面的壓力，將無法長久，也會帶來無人願意擔任社長、加入社員成為負擔會無法增加新社員，導至萎縮的局面。

年輕化是社員增加的要務，如果無新社員持續加入，像一個46人的老社，扣掉23位前社長、12位年紀偏大無擔任社長意願，3位現職者剩下8位，幾乎入社幾年後就要擔任社長，這是有壓力的。

CONCEPT總監鼓勵找出南門社「有辨識度」的服務，敘述八八水災的捐獻冰箱捐款方式，地區年會有年會歡迎歌、園遊會……等等，因為有許多社友參與，大家應會瞭解。

總監演講後頒發捐獻扶輪基金社友榮譽狀，鉅額捐款3位、保羅哈理斯之友8位、中華扶輪教育基金7位，贈送社長紀念品，KAEPA社長和夫人也回送禮品。會後大家合影留念。



### 謝慶祥說 杜拜!我來了!

· DANIL國際主委上週報告，期待已久的國外旅遊終於選定杜拜，遇上杜拜金融危機，旅遊價格降很多，包括帆船飯店、亞特蘭提斯各一晚，其餘為五星飯店，例會後將由旅行社為社友做「杜拜！我來了！」的簡報，歡迎有興趣的社友留下來聽。

### 賴文瑞報告高爾夫

· ALUMI報告12月份高爾夫月例賽，17在南豐球場舉行，請隊友準備出席。

### 捐獻扶輪基金鉅額捐款

· 本年度捐獻扶輪基金成爲鉅額捐款的社友3位：CONCEPT、KAEPA、EMERSON。



▲扶輪基金鉅額捐款社友

▼大家與總監合影留念



### ▼保羅哈理斯之友



### 捐保羅哈理斯之友

· 本年度捐獻扶輪基金成爲保羅哈理斯之友有8位：DISK、SPINDLE、LOBSANG、RICH、BRAINS、CHILD、ONSEN、FAITH。

### 捐中華扶輪教育基金

· 本年度捐獻中華扶輪教育基金有7位：KAEPA、FRANK、KING、EMERSON、SPACE、BIOTEK、MODEL-HOUSE。

### 台中惠來社的社館

· 台中惠來社的社館已經成立，地址：台中市南區國光路85號6樓之四(土地銀行樓上)，電話：04-2228-8729。

台中惠來社的例會時間：每

周三晚上6:20用餐，地點：金典酒店13樓精英廳。幹事：林盈甄  
**歡喜捐款**

· 上週歡喜捐款的社友是：

- 1.林廷謙社長……………一千元
- \* 歡迎總監及團隊蒞社指導
- 2.張光瑤總監……………一千元
- 3.09-10地區團隊……………二千元
- 4.中二分區House……………一千元
- 5.中二分區Bruce副秘書長一千元



▲捐中華扶輪教育基金社友



98.12.29 休會

變更12/26-28職業參觀暨秋遊